



## Zeit für den Jobwechsel

### Personalreferent (m/w/d) Personalentwicklung (Teilzeit, 20 Std.)

In Siegen oder Lüdenscheid

Wir sind eine kundenorientierte, moderne Volksbank mit einer Bilanzsumme von rund 4,5 Mrd. EUR sowie 27 Geschäftsstellen und 35 SB-Standorten. Mit 544 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern begleiten wir unsere Kunden, wovon über 74.000 Mitglieder sind, in allen Finanzfragen, und dies nachhaltig und vertrauensvoll – ganz im Sinne der genossenschaftlichen Philosophie.

Wir sind mit zwei Hauptsitzen in Lüdenscheid und Siegen vertreten. Das Geschäft für und mit den Menschen in unserer Region gehört hierbei zu unserer ausgeprägten Kernkompetenz.

Als Personalreferent (m/w/d) in der Personalentwicklung (PE) haben Sie eine verantwortungsvolle Position und unterstützen die Mitarbeitenden der Bank, die richtigen Seminare und Veranstaltungen gemäß unserem Personalentwicklungskonzept zu finden, um sich laufend persönlich und fachlich weiterentwickeln zu können. Sie beraten Fach- und Führungskräfte im Hinblick auf Schulungsmöglichkeiten und unterstützen bei der Einhaltung der erforderlichen Sachkunde zum Wohle unserer Mitglieder und Kunden.

#### Ihr neuer Job:

- Sie sind Ansprechpartner/in für alle Mitarbeitenden zu Fragen rund um das Thema (Weiter- und Fort-)Bildung und Studium und zu unseren Bildungsplattformen
- Sie erstellen die Seminarplanung inkl. Buchung der Maßnahmen und helfen dabei, dass unsere Mitarbeitenden immer bestens qualifiziert sind
- Sie wirken mit an der jährlichen Budgeterstellung für die gesamte Personalentwicklung in allen Bereichen der Bank
- Sie sind das Bindeglied zwischen unserer Bank und den Akademien sowie den externen Bildungsanbietern
- Sie überwachen das PE-Budget und erstellen mit unserer HR-Software Auswertungen zu verschiedenen Kennzahlen im Personalbereich
- Sie erfassen die absolvierten Maßnahmen in unserer Personalentwicklungsdatenbank und halten unser Personalentwicklungskonzept aktuell
- Sie planen und begleiten Inhouse-Seminare
- Sie unterstützen bei der Auswahl und Einsatzplanung von PraktikantInnen

#### Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / Studium im Bereich Personal / Kommunikation oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung im Bereich der Erwachsenenbildung / Personalentwicklung
- Sehr stark ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Dienstleistungsorientierung
- Affinität für Datenaufbereitung und Erstellung von Auswertungen
- Analytische Fähigkeiten sowie eine strukturierte und eigenständige Arbeitsweise zeichnen Sie aus
- Spaß an Planungsaufgaben und Recherchetätigkeiten
- Sicherer Umgang mit dem MS Office Paket

## Wir bieten Ihnen:

- Attraktive Vergütung nach Tarifvertrag Volks- und Raiffeisenbanken (inkl. 13. Gehalt)
- Moderne und flexible Gestaltung Ihres Arbeitsalltags
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Attraktive Zusatzleistungen – z.B. E-Bike Leasing
- Vielzahl an Sonderkonditionen für Bank- und Versicherungsangebote
- Fortlaufende individuelle Angebote zur fachlichen und persönlichen Entwicklung
- Möglichkeit zur Mitgestaltung und Entwicklung neuer Wege/Themenfelder
- Sehr gute Unternehmens- und Führungskultur sowie hohe Mitarbeiterzufriedenheit

\*Die abgebildeten Mitarbeitervorteile sind unternehmensabhängig und können je nach Position und Abteilung abweichen.

## Haben Sie Interesse an dieser interessanten und verantwortungsvollen Position?

Dann bewerben Sie sich jetzt und kommen Sie in unser Team.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter:  
[www.vbinswf.de/stellenangebote](http://www.vbinswf.de/stellenangebote)

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an:

Dieter Fritz – Bereichsleitung Personal  
Tel. +49 2351 177-1040

Rainer Marwedel – Abteilungsleitung  
Personalentwicklung  
Tel. +49 271 2300-345



**TOP-**  
Arbeitsbedingungen

**89 %**

der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Volksbank in Südwestfalen eG sind mit den Arbeitsbedingungen und dem Arbeitsumfeld zufrieden.

Quelle: interne Befragung – Frühjahr 2023



**TOP-**  
Aufgaben

**94 %**

der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Volksbank in Südwestfalen eG sind mit ihren Aufgaben zufrieden.

Quelle: interne Befragung – Frühjahr 2023

